

## **Abstrak**

Dalam suatu instansi karyawan merupakan faktor penentu dari keberhasilan pencapaian tujuan, pengembangan, serta pemeliharaan karyawan, harus selalu dilakukan oleh instansi salah satunya memberikan Prestasi Kerja kepada karyawan agar karyawannya dapat merasakan dihargai atas pencapaian Prestasi Kerja. Kepemimpinan yang baik yang dimiliki karyawan, biasanya menjadikan Prestasi Kerja karyawannya, selain itu Disiplin Kerja karyawan merupakan hal terpenting dalam suatu instansi dan dijadikan alat ukur instansi untuk menilai Prestasi Kerja dalam Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel, yaitu variabel Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (persero) Bandung. berdasarakan hasil penelitian, bahwa baik secara simultan atau parsial kepemimpinan dan disiplin kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (persero) Bandung. Pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 46.9% dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja berpengaruh sebesar 29.0%.

Sehubungan dengan pentingnya pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (persero) Bandung, maka perlu diperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan kepemimpinan dan disiplin kerja, agar pada akhirnya dapat memberikan pengaruh positif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja.